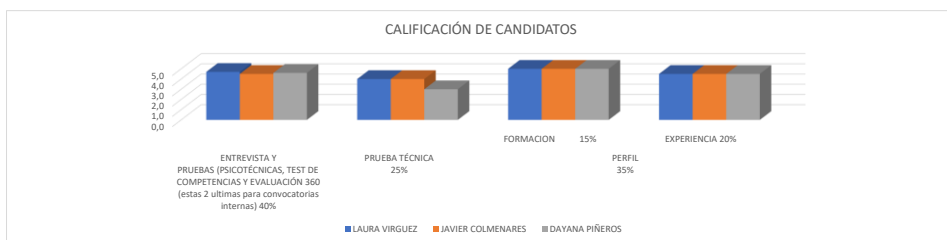


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	CONSEJERO ACADEMICO JUNIOR	JEFE DE AREA	JENNIFER MORA
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	AREA	PERMANENCIA
FECHA DEL PROCESO	20/03/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
LAURA VIRGUEZ	EL EMPLEO	4,7	4,00	5,0	4,50	91%	Muy alto ajuste
JAVIER COLMENARES	EL EMPLEO	4,5	4,00	5,0	4,50	89%	Muy alto ajuste
DAYANA PIÑEROS	EL EMPLEO	4,6	3,00	5,0	4,50	85%	Muy alto ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para el cargo es Laura. A lo largo de todo el proceso de selección, aunque los otros dos candidatos mostraron un desempeño muy cercano, fue Laura quien destacó por su actitud siempre positiva y proactiva. Su experiencia profesional refuerza sus competencias, lo que le otorga un perfil sobresaliente capaz de aportar significativamente, entendiendo el ADN del Poli y las expectativas del equipo. Además, se resalta su capacidad para demostrar empatía, atención y disciplina durante todo el proceso.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Durante la evaluación, su desempeño cumple con el perfil del cargo, demostrando un sólido manejo en el desarrollo del taller y presentando una propuesta estructurada y pertinente para el caso propuesto. En la entrevista, su actitud fue acorde con el perfil buscado, y sus respuestas fueron claras y bien fundamentadas. Asimismo, su experiencia universitaria refuerza su idoneidad para el rol, alineándose con las necesidades y expectativas del área.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
--

NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección
--